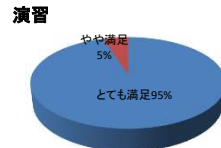
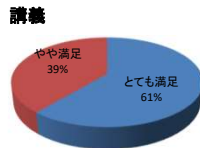


第1回週末セミナー アンケート集計報告（講義・演習）

区分	講義	演習
参加者数	21	21
アンケート回収数	18	20
回収率	86%	95%

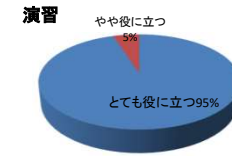
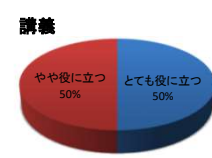
1) (受講した授業に関する満足度)

	講義	演習
とても満足	11	19
やや満足	7	1
どちらでもない	0	0
やや不満	0	0
とても不満	0	0



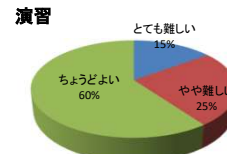
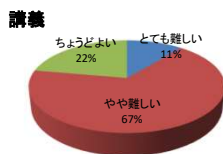
2) (授業で学んだことはご自身の今後に役立ちますか)

	講義	演習
とても役に立つ	9	19
やや役に立つ	9	1
どちらでもない	0	0
あまり役に立たない	0	0
全然役に立たない	0	0



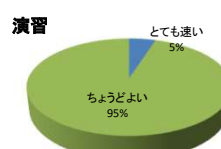
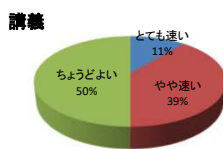
3) (授業内容に関して)

	講義	演習
とても難しい	2	3
やや難しい	12	5
ちょうどよい	4	12
やや簡単	0	0
とても簡単	0	0



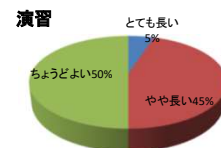
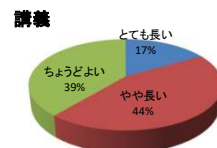
4) (授業スピードに関して)

	講義	演習
とても速い	2	1
やや速い	7	0
ちょうどよい	9	19
やや遅い	0	0
とても遅い	0	0



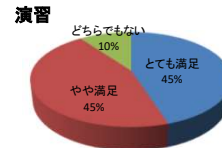
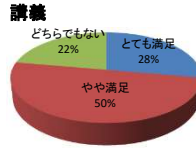
5) (授業時間に関して)

	講義	演習
とても長い	3	1
やや長い	8	9
ちょうどよい	7	10
やや短い	0	0
とても短い	0	0



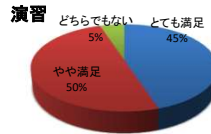
6) (教材(掲示資料・配布資料)の満足度)

	講義	演習
とても満足	5	9
やや満足	9	9
どちらでもない	4	2
やや不満	0	0
とても不満	0	0

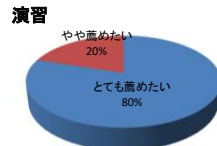
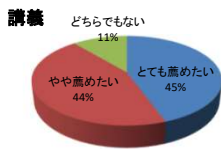


7) (グループワークについて)

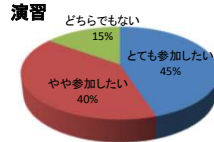
	演習
とても満足	9
やや満足	10
どちらでもない	1
やや不満	0
とても不満	0



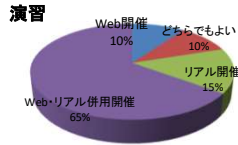
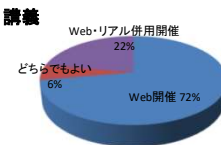
8) (受講した授業を他の方に薦めたいですか)	講義	演習
とても薦めたい	8	16
やや薦めたい	8	4
どちらでもない	2	0
あまり薦めたくない	0	0
全然薦めたくない	0	0



9) (「週末セミナー」以外で、もし追加の授業があるとしたら参加したいですか)	演習
とても参加したい	9
やや参加したい	8
どちらでもない	3
あまり参加したくない	0
全然参加したくない	0



10) (今後、状況が許されるなら、Web開催とリアル開催のどちらを希望しますか?)	講義	演習
Web開催	13	2
どちらでもよい	1	2
リアル開催	0	3
Web・リアル併用開催	4	13



11) (授業について良かった点を記載してください)一部抜粋

講義	マーケティングやマネージメントの基本事項を分かり易く学べました。
	スライドも見やすく分かりやすかったです。
	講義を受けない限り、会計など学ぶことがないので、難しかったが学べてよかった。
	普段意識しない部分を、意識させる内容でした
	上村先生の講義内容が理解しやすく尚且つ話の速度が聞きやすい。
	病院経営に大幅に必要な講義で有意義な時間でした。
	理解しやすくない様であった。
	経営について知らなかったことや疑問に感じていたことが整理され、どのように対応することが必要なのか、少し理解出来たような気がします。日常的に課題と感じていることは、やはり経営上でも留意すべき点であり、解決が必要なのだと感じさせられました。
	石井先生の講義は、経験(実践)を元に話されたのでイメージしやすく、勉強になりました。
	上村先生の講義では、聞きなれない専門用語があったため理解に時間がかかりました。録画で振り返りながら復習できるのが良かったです。
演習	経営戦略の各論から具体的な人を育てる重要性がわかりやすかった。
	今私が困っていることや課題と考えることに沿った内容で実践に役立てそうだと感じた
	資料にそって、事例を交えながらの講義だったので、資料を見ながら確認できました。
	休憩配分も配慮して下さり、長時間ながら楽に拝聴できました。
	自身の置かれている環境にマッチした講義内容で大変ためになる。
	理論の解説は興味深かった。
	経験論は面白くはあったが、有用性は乏しい印象だった。
	普段感じていることと一致することも多く学びと考えるの整理になりました。
	経営戦略の手法や理念の大切さを知ることができました。
	今まで、経営・組織管理について学問として学んだ事が無かったため、論理的な知識として今後の業務に活かせると思いました。
	講義を聞いたあとグロービスMBAの教科書の意味が深く理解できました。
	新たな知識を得ることができた。
	グループ内でのディスカッションで気付きが多くあった。
	先生の講義が分かりやすい、説明に惹きつけられる。回答をなんでも拾ってくださって良いディスカッションになっている。
	フレームワークの使い方を体験できた。
講義の意図が明確であり、価値があると思います。	
クラス討議することで、どのようにグループワークしたらいいかがわかった	
先生の話が非常に分かりやすかったです。	
ケーススタディをすることで、事実を深掘りするとどういことか、factからissueを見だし、解決に導く流れをある程度理解することが出来ました。自分で行うのはまだまだ難しそうですが、マネジメントは身につけるものであると云うことなので、自分なりに日々の業務の中でトレーニングをしてみようかと思わせて頂きました。	
裏先生の、プレッシャーをかけない感じの進め方も、とても良かったです。	
講師が絶対に全部受けとめるといったことが安心しました。最後まで同じ熱量で笑顔のところが見習わないといけないなと思いました。講義の内容も、人物像を知ること、深掘りすること、なぜ?という感性など、基本的な思考過程が勉強になりました。	
症例検討方式だった事	
何を言っても否定されず、意見が出しやすかったです。	
楽しい演習で、あっという間の1日でした。	
理論が多いがわかりやすく戦略を立てることが楽しく思えるようになりました。	
自分が知りたい内容の要点が全て盛り込まれた内容になっていた。	
長い時間の授業であったが、主体的に考えることも多く、授業時間が長く感じられなかった。	
学ぶ・考える・表出することで理解と記憶の定着が得られると感じた。	
すべてのケースで日頃の業務に当てはめることができる内容と指導で大変参考になった。グループワークでは他者の意見を聞くことができ参考になったし、同じような悩みがあることも共有できて良かった。	
ケーススタディが大変実地に沿ったもので、応用がききやすと感じた。実際使ってみたくと思った。	
日々の業務の中で、場当たりの思考が整理され、系統立てて考えられるようになってきていると思います。	
事例内容を自分で考えた後にグループで意見交換することで、講義内容がより理解しやすくなりました。	
フレームワークの実際を理解できた。	
参加型で集中しやすかった。	
経営、理念、リーダーシップ理論、モチベーション理論など勉強になった。	
実際のケースをデフォルトして提示してくれて、それに対してどのように行ったのかを聞くことができる	

12) (授業について改善すべき点を記載してください)一部抜粋

講義	やや講義が長く感じましたが、こんなものでしょう。
	どの講義もそうですが、最初にどのような流れで進めるか視覚的に示してほしい。
	病院経営のために在宅医療はあまり関心が持てなかったです。
	時間が長すぎ、後半は集中力が落ちた。
	内容としては興味深く、有用な講義だと思います。改善して頂きたい点としては、拘束時間が長いことでしょうか。日数が増えることにはなりますが、午前のみあるいは午後のみとして頂けるとうれしいと思います。
	休憩もこまめにしてください、特に言うことはありません。
	改善すべき点はわからないが、基本的な知識が私にとっては、授業が早くたんとなく理解できたような感じが、授業後に振り返ってみるとほんやりとしてしまい理解できたことを表出できない。
	長時間の講義なので、時間管理は厳密にしてください。
	特に、超過することは避けたい。
	講義資料中の図で、説明を受けても理解が難しい図がありました(私の理解力の問題かもしれませんが)
教科書文献の提示がわからなかったため、グロービスのMBAの一部を参考に読み返しています。	
得た知識を実践に落としこむことが、私の理解レベルでは難しいと感じました。	
6/15ではありませんが、講義資料の配布がギリギリのことがあって、印刷などの都合でパタパタしました。	
演習	会場出席者は発言時にマイクを使わないとWeb受講者には聞こえていないのかも知れない？
	オンラインは会場の発言者の声が聞こえなかったです。
	時間は少し長いかなと思います。
	特にありませんが、いって言えば、グループの連帯感や違う意見を短時間でまとめる技術習得の為に、1事例1グループに絞って、短く発表する場があると良かったかな・・と思います。
	一日はやや長いと感じました
	Webで受けましたが、講師の先生の声はよく聞こえましたが、受講生の声が聞こえませんでした。

13) (この授業を受講し、気づき・学び・感想がございましたら、ご記入ください)一部抜粋

講義	資料が多いので、印刷するのが大変。印刷していても、資料が最終変更になるとさらに大変だった。
	マネジメントと経営学と繋がりで学べました。
	学ぶべきことが莫大にある。
	病院経営において、最も重要な要素は人的資源であるということを確認しました。職場の心理的安全性など、職員が安心してやりがいをもち働ける職場を提供することは、職員のみならず患者さんやそのご家族にとっても望ましく、患者獲得や病院経営の安定化にも繋がる大切な事柄だと思います。現実の日常では、職員の離職やハラスメントなどへの対応に苦慮し、どこから手をつければいいのかと悩む日々です。
	両方の講義を聞きながら、日々の実践を振り返っていました。自分のリーダーシップはどうだろう、部署の目標の決め方はどうだろう、スタッフのモチベーションへの関わりはどうだろう、自分はどうかと考えるながら聞いていました。
	病院経営や運営にはチームの方向性の共有が必要で、私も学んだことを実践していくエネルギーが必要だと感じた。またクリニックにはいろいろな課題がありあれもこれもと考えてしまっているはずはひとつ理念の共有、課題の共有をざっくりと話ができる場を作りたいと感じた。
	具体例を交えながら説明して下さり、わかり易く理解できた気がしました。後から「振り返り」を記入する時に、資料を見ても？となり・・焦りましたが・・。
	現場で感じている悩みを理論的に理解できることがあり、なるほどと思う場面が多い。難しいと感じる場面も同様が多い・・
	企業ドメインの設定が大変重要だと感じました。自病院のドメインについて考える良い機会になりました。
	講義は本当に分かりやすく良かったです。キャリアに沿った話はあると感じて、むしろ良かったと思います。
演習	一部(お一人?)受講生の発言が毎回・・
	多職種と前向きなディスカッションが楽しかったです。
	やっぱりマネジメントは大変だな、と思いました。
	自分の思いつかないような意見もあり、色々な人と意見交換することで、良いアイデアが生まれることがあったためわかりました。
	実体験や例えがありリアルに思える講義でした。
	また人の意見を決して否定しないというルールのもとでグループワークが出来たのでとても話がしやすかったです。
	一つの事象を掘り下げること、考える事の重要さを学び、私の考えの癖が表面のことにとらわれて深く推察することができていないと感じたので、改善していきたいと思う。
	まだまだ自分の思考は浅く、気づけていないことが多いと感じた。素直にそこは受け止めて学びに繋がりたい。
	大変多くのことを学ばせて頂きました。感謝しています。
	病院経営を考える時の視点やアイデアなど学べることができています。
小さなことにも目を向けて事実確認していくこと・相手に伝わるように(納得してもらえるように)意見と理由を述べていくことの重要性を感じました。	
病院方針の決定についての考え方は理解できたが、その方針の職員や中間管理職への伝え方、コミュニケーションの取り方についての技術を学びたい。	

14) (その他、講師にメッセージがございましたら、ご記入ください)一部抜粋

講義	講師の先生方は皆、かみ砕いた説明をして頂き、分かり易かったです。
	おいそがしいなかご指導いただきありがとうございます。
	上村先生の内容は全てが参考と目標になりました。
	ありがとうございました。
	長時間にわたる講義、お疲れ様でした。非常に有意義な内容で、知識の獲得・整理に役立ちました。ありがとうございました。
	人を切り捨てないと言った石井先生の言葉に考えさせられました。切り捨ててしまおうかとさえ思うスタッフとのやり取りがあったばかりだったので、(実際はませんが)踏みとどまって、さて、モチベーションも下がっている。しかしビックマウスなスタッフにどんな戦略をたてようか、と本来の経営戦略から少しずれたことを考えてしまっています。関係の質を高める、診療の質を一定に保つ、まずは自分たちがワクワクしながら働く、この3つの行動指針がとても共感しました。
	耳に入ってくる、わかりやすい授業をありがとうございます。私の問題でついていこうとしますが今後もよろしく願います。
	ありがとうございます。
	わかりやすく教えてくださっていると思います。休憩など気を使っていただいていたことがありがたいです。
	長時間、講義される先生方、WEBで反応がわかりにくい中、ありがとうございます。
興味も持てる内容で楽しく授業に参加できました。ミドルマネージャーに寄り添ってくださったのもありがたかったです。	
上村先生、経営戦略など全く知識の無い私でも大変分かり易い講義をありがとうございます。	
石井先生、ご自身の体験したことや作られてきたノウハウ、資料等をオープンに提供して下さいありがとうございます。	
分かりやすい講義をありがとうございます。	
演習	分かり易く、楽しかったです。ありがとうございます。
	体調不良のためWEB受講で非表示で失礼いたしました。WEB同士でグループワークもでき自分にはない視点からの意見も聞け有意義なGWでした。プログラム受講した先輩方から、裏先生の授業は勉強になると複数人から聞いていたため、非常に楽しみにしており、今回受講できたことをうれしく思いました。ありがとうございます。
	長い時間の授業でしたが、集中力が途切れることなく、あっという間に終わったように感じました。
	楽しく有益な講義をありがとうございます。
	浜岡総合病院のモデルがあるのなら、実際にはどうなったのかをちょっと知りたかったです。
	こんな楽しくわかりやすい演習は初めてで大満足です。なにを言っても上手に導くファシリテーターの技術がすごかったです。ありがとうございます。
	上村先生、石井先生、裏先生の講義はとても勉強になりました。8月9日12月が楽しみです。
	今後よろしく願います。
	ユーモアも交えてのファシリテートでずっと引き込まれました。明解な答えも最終的にいただけるのでグループワークでありがちとおっしゃっていた消化不良感はありません。ありがとうございます。
	引き込まれる授業で、一日があっという間でした。大変勉強になりました。
「どんな意見も受け止めます！」という先生の言葉にとっても勇気づけられました。1日長かったですが、貴重な時間でした。ありがとうございます。	
勉強になりました。皆さん、パワーがあり引き込まれました。ありがとうございます。	
非常に楽しく勉強できました。	
引き続きよろしく願います。	